

ТЕМА ДОКЛАДА:

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
МЕДИЦИНСКОГО ПРОФИЛЯ**



***НАЧАЛЬНИК ОБЩЕГО ОТДЕЛА, ЮРИСКОНСУЛЬТ СПБ ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
МОРОЗОВА НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА***

N.MOROZOVA@CPKSMO.RU

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля» (СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП») осуществляет реализацию дополнительных профессиональных программ медицинского образования для специалистов медицинского профиля в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых актов:



- ▣ Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (статьи 76, 82);
- ▣ Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (статьи 69, 100);





- ▣ Приказа Министерства здравоохранения РФ от 29 ноября 2012 г. № 982н "Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста";
- ▣ Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 апреля 2008 г. N 176н "О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации";

- ▣ Приказа Минздрава РФ от 5 июня 1998 г. N 186 "О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием";
- ▣ Постановления Правительства РФ от 15 августа 2013 г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг";
- ▣ Приказа Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012 г. N 66н "Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях";
- ▣ Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";





- ▣ Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения"
Квалификационная характеристика каждой должности содержит три раздела: "Должностные обязанности", "Должен знать" и "Требования к квалификации"

- ▣ Приказа Министерства здравоохранения РФ от 10 февраля 2016 г. N 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»

Определяющим требования к:

- ✓ Уровню профессионального образования
- ✓ Дополнительному профессиональному образованию
- ✓ Возможным должностям

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие **среднее профессиональное** и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование, после сдачи специального экзамена, *в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 27 июня 2016 г. N 419н "Об утверждении Порядка допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, а также лиц с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала».*



В соответствии с вышеуказанными нормативно-правовыми актами на обучение по программам дополнительного профессионального образования принимаются граждане Российской Федерации, имеющие документ государственного образца о среднем медицинском образовании, а также иностранные граждане, имеющие образование, эквивалентное российскому среднему медицинскому образованию.



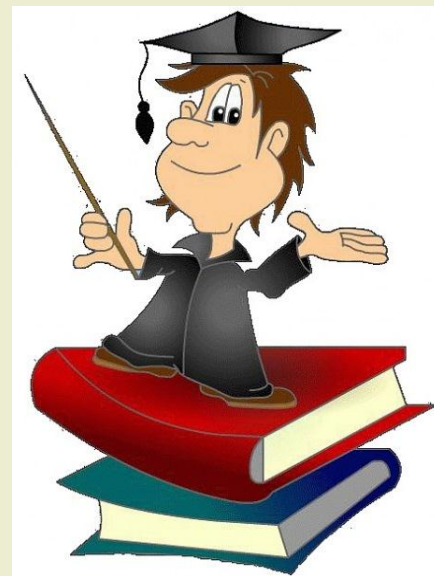
В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. № 541н, **лица, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности** по рекомендации аттестационной комиссии медицинской организации, в порядке исключения, **могут быть назначены на соответствующие должности** так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы. **Работодатель принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке упомянутых лиц.** Указанные специалисты **вправе продолжать** профессиональную деятельность по занимаемой должности, а также проходить обучение по дополнительным профессиональным программам без получения сертификата специалиста.

- ▣ **Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 5 лет в течение всей их трудовой деятельности.**

Обучение по программам дополнительного профессионального образования работников, имеющих среднее медицинское образование, не соответствующее квалификационным характеристикам, но имеющих непрерывный стаж практической работы по соответствующей медицинской специальности более 5 лет организуется:

- ▣ для работников, имеющих **стаж работы 10 лет и более**, по программам дополнительного профессионального образования в виде **повышения квалификации** (нормативный срок прохождения подготовки при любой форме обучения составляет от 100 до 500 часов);
- ▣ для работников, имеющих **стаж работы от 5 до 10 лет**, по программам дополнительного профессионального образования в виде **профессиональной переподготовки** (нормативный срок подготовки при любой форме обучения составляет свыше 500 часов).

Для работников, имеющих перерыв в работе по специальности более 5 лет организуется обучение по программам профессиональной переподготовки, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 3 августа 2012 г. N 66н.



Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом **минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов** (Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499).

В соответствии с квалификационными требованиями с 22 марта 2016 года (Приказ Минздрава РФ от 10 февраля 2016 г. N 83н) при замещении должностей необходимо учитывать уровень профессионального образования и наличие дополнительного профессионального образования. Например:

- ▣ **Специальность «Сестринское дело»:** необходимо наличие среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и профессиональной переподготовки по специальности "Сестринское дело" при наличии среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело".
- ▣ **Специальность «Сестринское дело в педиатрии»:** необходимо наличие среднего профессионального образования по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и **профессиональной переподготовки по специальности "Сестринское дело в педиатрии"**



По окончании обучения слушателю выдается соответствующий документ установленного образца.

При необходимости проводится, на платной основе независимо от ведомственной принадлежности, сертификационный экзамен с выдачей сертификата специалиста.

Сертификация осуществляется на платной основе в связи с тем, что субсидии федерального и регионального бюджета на проведение сертификационного экзамена не предусмотрено.

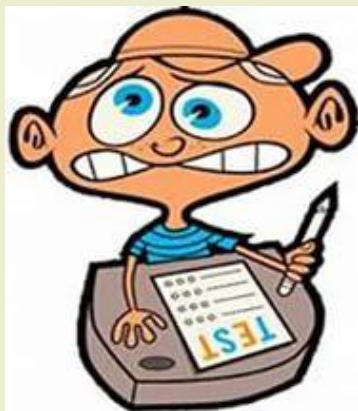


Обучение слушателей в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» может быть прервано по уважительным и неуважительным причинам.

Наличие у слушателя объективных обстоятельств, вынуждающих его прервать обучение, является уважительной причиной, позволяющей отчислить слушателя по собственному желанию.

К неуважительным причинам отчисления относятся:

- ▣ Отчисление по собственному желанию без указания причин отчисления.
- ▣ **Не прохождение итоговой аттестации или получение на итоговой аттестации неудовлетворительный результат.**
- ▣ **Нарушение учебной дисциплины, систематические прогулы занятий (свыше 15%) без уважительных причин.**
- ▣ Совершение антиобщественных поступков, влекущих за собой административное или уголовное наказание или систематическое нарушение слушателем Правил поведения слушателей.
- ▣ Нарушение условий договора/контракта (для слушателей, обучающихся на платной основе).



Об отчислении слушателей работник Центра сообщает по месту работы слушателя

ВНИМАНИЕ!!!

ПОДДЕЛКА!!!

Обращаю Ваше внимание на участвовавшие в последнее время случаи получения запросов о предоставлении сведений и проверке подлинности документов (дипломов, удостоверений, сертификатов) от правоохранительных органов (в рамках рассмотрения уголовных дел) и медицинских организаций.





В соответствии со **статьей 327** Уголовного кодекса РФ подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей, бланков, а также использование заведомо подложного документа является преступлением.



Способов фальсификации документа об образовании и сертификатов немало.

Если бланк или печать учебного заведения в документе вызывает сомнения в подлинности, а работник принят на такую должность, на которой требуется наличие определенной квалификации и допуска — **лучше проверить документы.**



Сделать это можно двумя способами.

1. Направление запроса в образовательную организацию, выдавшую документ.

Поскольку каждый документ, выдаваемый СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» имеет свой уникальный номер, сведения о котором хранятся в архиве, а начиная с 2007 года и в системе электронного документооборота, подтвердить подлинность и дату выдачи конкретного документа совершенно не сложно.



2. Обращение в правоохранительные органы. Для этого подается соответствующее заявление в прокуратуру.

Основанием для подтверждения подлинности или подделки документа становятся экспертное заключение и справка СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», предоставляемая по запросу правоохранительных органов.

Использование заведомо подложного документа, если таковое установлено правоохранительными органами, может повлечь **уголовную ответственность работника.**





В частности, статьей 327 УК РФ за это предусмотрены следующие **виды наказаний:**

- штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев;
- обязательные работы на срок до 480 часов;
- исправительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до шести месяцев.



Трудовым кодексом предусмотрено специальное основание расторжения трудовых отношений для случая, когда работник при приеме на работу и оформлении трудовых отношений предоставил фальсифицированный документ.

Если учреждение получило доказательства подложности документа об образовании (справку СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», правоохранительных органов и т.п.), об этом необходимо известить руководителя организации, чтобы решить вопрос о возможности продолжения работы владельцем поддельного документа.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



N.Morozova@cpksmo.ru