

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования  
«Центр последипломного образования специалистов медицинского профиля»  
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

Информация по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга  
за 2017 год в сравнении с 2016 годом

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин  
бытовой коррупции

1.	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП (ИМ)	В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями.
2.	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
3.	Приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	Принят кодекс этики и служебного поведения работников.
4.	Разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	Разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции, утверждена антикоррупционная политика СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», Положение о конфликте интересов и иные локальные нормативные акты антикоррупционного характера.
5.	Созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	Создана комиссия по противодействию коррупции, утверждено положение о комиссии.
6.	Организация антикоррупционного образования работников	Проводились занятия по предупреждению коррупции в повседневной деятельности и ознакомлению с локальными нормативными актами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» антикоррупционного характера.



7.	Наличие в зданиях (помещениях), занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	На информационных стендах в здании СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» размещена информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
8.	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)	В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» проводится работа по совершенствованию системы оплаты труда, работники переведены на "эффективный контракт".
9.	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» укомплектован персоналом практически на 100 %, в случае появления вакансий СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» обращается в Центр занятости населения.
10.	Созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» создана комиссия по урегулированию споров (конфликта интересов).

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		



	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП (ИМ)	0	0
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ и ГУП (ИМ)	0	0
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0

	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ) В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	0	0

Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»



Е.С.Регентова