

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный представитель трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
М.А. Вилинская
«09» января 2025 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»
Е.С. Регентова
«09» января 2025 г.

**Положение о профессиональном конкурсе
«Лучший работник Центра – 2025»**

1. Общие положения:

- 1.1. Положение о профессиональном конкурсе «**Лучший работник – 2025**» (далее – Конкурс) определяет условия и порядок проведения конкурса, подведения итогов и награждения победителей конкурса.
- 1.2. Конкурс и награждение победителей (номинантов, призеров) проводится на основании приказа руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.3. Ответственное лицо за организацию и проведение конкурса назначается приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.4. Состав экспертной комиссии (жюри) назначается приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.5. Участники конкурса (конкурсанты) – работники СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

2. Цели и задачи:

- 2.1. Повышение качества и эффективности труда, стимулирование и мотивация деятельности работников Центра.
- 2.2. Основные задачи конкурса:
 - Мотивирование к эффективной и качественной трудовой деятельности, личностному росту и создание обстановки творческого сотрудничества и позитивного соперничества.
 - Выявление талантливых, неординарных, активных, «ярких», новаторов – профессионалов в своей сфере деятельности.
 - Повышение престижа профессии.
 - Популяризация личного практического опыта, мастерства.
 - Пропаганда профессии и инноваций в сфере трудовой деятельности

3. Сроки и порядок проведения конкурса:

- 3.1. Конкурс проводится поэтапно. В сроки с 01.02.2025 по 15.12.2025 г.
- 3.2. Сроки конкурса, условия его проведения, состав экспертной комиссии (жюри) устанавливаются заранее и утверждаются приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

3.3. Участвовать в конкурсе может любой работник Центра (кроме штатных преподавателей, т.к. для данной категории работников проводятся иные профессиональные конкурсы).

3.4. Первый этап конкурса:

- Проводиться путем анонимного голосования всех работников Центра (за себя голосовать нельзя).
- Работники Центра заполняют бюллетень, в котором указывают Фамилию кандидата, соответствующего одному из показателей*: «Культура общения, поведения», «Ответственность», «Профессионализм, трудолюбие» (приложение 1).
- Голосовать работник может только один раз, в течении всего периода проведения конкурса.
- Первый этап заканчивается до 01.12.2025 путем подсчета общего числа голосов.
- Определяются претенденты на победу с наибольшим числом голосов в той или иной категории показателей*

3.5. **Во втором этапе конкурса** участвуют только претенденты выбранные общим числом голосов сотрудников Центра. По результатам голосования оформляется сводная таблица (см. приложение 2)

3.6. Комиссия обсуждает кандидатуры и путем открытого голосования, наибольшим количеством голосов определяет номинантов и победителя конкурса.

3.7. По решению комиссии, за выдающиеся достижения номинантам может назначаться дополнительный балл в спорных вопросах.

3.8. Победитель конкурса награждается дипломом «Лучший работник Центра - 2024»

3.9. Победители в номинациях награждаются дипломами:

- «Признание коллег».
- «Лучший работник в номинации за ответственность и трудолюбие».
- «Лучший работник в номинации корпоративная этика».

3.10. По результатам конкурса руководитель Центра издает приказ о награждении.

4. Документ по итогам конкурса:

- приказ о проведении конкурса
- положение о конкурсе
- приказ о награждении победителей.
- Наградные документы
- Отчет о конкурсе может быть размещен на сайте Центра или других Интернет-ресурсах.

5. Финансовое обеспечение:

- Конкурс организуется и проводится на безвозмездной основе силами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- Участие в конкурсе бесплатное.
- Дипломы победителей выдаются бесплатно.
- Возможна организация конкурса по инициативе и при участии спонсорской помощи.

6. Заключение

- Данное положение согласовывается с уполномоченным представителем трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и утверждается руководителем Центра.
- Вступает в силу от даты его утверждения.

Приложение 1

Бюллетень голосования

Бюллетень номер:		
Показатели		
Культура общения, поведения	Ответственность	Профессионализм, трудолюбие
Указать ФИО работника	Указать ФИО работника	Указать ФИО работника

**Проголосовать за любого работника (кроме преподавателей Центра), соответствующего определенному показателю.*

Приложение 2

**Сводная таблица результатов голосования
Конкурса «Лучший работник центра– 20--»**

(претенденты на победу с наибольшим количеством голосов по результатам голосования)

1	Фамилия Имя Отчество	Показатели			Сумма баллов
		Культура общения, поведения	Ответственность	Профессионализм, трудолюбие	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченный представитель трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

М.А. Вилинская

«09» января 2025 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

Е.С. Регентова

«09» января 2025 г.

Положение о профессиональном конкурсе «Лучший работник Центра – 2025»

1. Общие положения:

- 1.1. Положение о профессиональном конкурсе «Лучший работник – 2025» (далее – Конкурс) определяет условия и порядок проведения конкурса, подведения итогов и награждения победителей конкурса.
- 1.2. Конкурс и награждение победителей (номинантов, призеров) проводится на основании приказа руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.3. Ответственное лицо за организацию и проведение конкурса назначается приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.4. Состав экспертной комиссии (жюри) назначается приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- 1.5. Участники конкурса (конкурсанты) – работники СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

2. Цели и задачи:

- 2.1. Повышение качества и эффективности труда, стимулирование и мотивация деятельности работников Центра.
- 2.2. Основные задачи конкурса:
 - Мотивирование к эффективной и качественной трудовой деятельности, личностному росту и создание обстановки творческого сотрудничества и позитивного соперничества.
 - Выявление талантливых, неординарных, активных, «ярких», новаторов – профессионалов в своей сфере деятельности.
 - Повышение престижа профессии.
 - Популяризация личного практического опыта, мастерства.
 - Пропаганда профессии и инноваций в сфере трудовой деятельности

3. Сроки и порядок проведения конкурса:

- 3.1. Конкурс проводится поэтапно. В сроки с 01.02.2025 по 15.12.2025 г.
- 3.2. Сроки конкурса, условия его проведения, состав экспертной комиссии (жюри) устанавливаются заранее и утверждаются приказом руководителя СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».