



3.3. Участвовать в конкурсе может любой работник Центра (кроме штатных преподавателей, т.к. для данной категории работников проводятся иные профессиональные конкурсы).

**3.4. Первый этап конкурса:**

- Проводиться путем анонимного голосования всех работников Центра (за себя голосовать нельзя).
- Работники Центра заполняют бюллетень, в котором указывают Фамилию кандидата, соответствующего одному из показателей\*: «Культура общения, поведения», «Ответственность», «Профессионализм, трудолюбие» (приложение 1).
- Голосовать работник может только один раз, в течении всего периода проведения конкурса.
- Первый этап заканчивается до 01.12.2025 путем подсчета общего числа голосов.
- Определяются претенденты на победу с наибольшим числом голосов в той или иной категории показателей\*

3.5. **Во втором этапе конкурса** участвуют только претенденты выбранные общим числом голосов сотрудников Центра. По результатам голосования оформляется сводная таблица (см. приложение 2)

3.6. Комиссия обсуждает кандидатуры и путем открытого голосования, наибольшим количеством голосов определяет номинантов и победителя конкурса.

3.7. По решению комиссии, за выдающиеся достижения номинантам может назначаться дополнительный балл в спорных вопросах.

3.8. Победитель конкурса награждается дипломом «Лучший работник Центра - 2024»

3.9. Победители в номинациях награждаются дипломами:

- «Признание коллег».
- «Лучший работник в номинации за ответственность и трудолюбие».
- «Лучший работник в номинации корпоративная этика».

3.10. По результатам конкурса руководитель Центра издает приказ о награждении.

**4. Документ по итогам конкурса:**

- приказ о проведении конкурса
- положение о конкурсе
- приказ о награждении победителей.
- Наградные документы
- Отчет о конкурсе может быть размещен на сайте Центра или других Интернет-ресурсах.

**5. Финансовое обеспечение:**

- Конкурс организуется и проводится на безвозмездной основе силами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».
- Участие в конкурсе бесплатное.
- Дипломы победителей выдаются бесплатно.
- Возможна организация конкурса по инициативе и при участии спонсорской помощи.

**6. Заключение**

- Данное положение согласовывается с уполномоченным представителем трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и утверждается руководителем Центра.
- Вступает в силу от даты его утверждения.

**Приложение 1**

**Бюллетень голосования**

<b>Бюллетень номер:</b>		
Показатели		
<b>Культура общения, поведения</b>	<b>Ответственность</b>	<b>Профессионализм, трудолюбие</b>
Указать ФИО работника	Указать ФИО работника	Указать ФИО работника

*\*Проголосовать за любого работника (кроме преподавателей Центра), соответствующего определенному показателю.*

**Приложение 2**

**Сводная таблица результатов голосования  
Конкурса «Лучший работник центра– 20--»**

(претенденты на победу с наибольшим количеством голосов по результатам голосования)

1	Фамилия Имя Отчество	Показатели			Сумма баллов
		Культура общения, поведения	Ответственность	Профессионализм, трудолюбие	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

