

2. По разделу 2. «Предмет договора»

2.1. Предметом договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

3. По разделу 3. «Трудовые отношения»

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» и трудовым договором.

3.2. Трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со статьей 58 ТК РФ.

3.3. При приеме на работу Работодатель знакомит работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

3.4. Условия трудовых договоров не ухудшают положения работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Трудовой договор между работниками и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ.

3.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП», его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Уполномоченного представителя трудового коллектива.

3.7. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

4. По разделу 4. «Оплата труда»

4.1. Работодатель:

4.1.1. Обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности.

4.1.2. С целью социальной поддержки, выплачивает работникам СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» материальную помощь, в соответствии с Положением о премировании и оказании материальной помощи работникам.

4.1.3. В целях стимулирования повышения эффективности деятельности работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» осуществляет выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП».

4.1.4. Повышает (индексирует) размеры должностных окладов работников в порядке, предусмотренном законами и иными нормативными правовыми актами.

4.1.5. Выплачивает заработную плату два раза в месяц 12 и 27 числа каждого месяца. Применяет расчетный метод начисления заработной платы, за первую и вторую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.1.6. Производит оплату отпусков работникам не позднее чем за три дня до их начала.

4.1.7. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

5. По разделу 5. «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»

5.1. Критерием массового увольнения считается сокращение численности или штата работников в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с

ликвидацией организации с численностью работающих 15 и более человек (в соответствии с Отраслевым соглашением между Комитетом по здравоохранению и Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга на 2020 - 2022 годы). Массовых увольнений не проводилось.

5.2. Увольнение по сокращению численности или штата работников не проводилось.

5.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

6. По разделу 6. «Рабочее время и время отдыха»

6.1. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» на основании действующего трудового законодательства РФ.

6.2. Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами ТК РФ. Работодатель обеспечивает нормальную продолжительность рабочего времени работников.

6.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

7. По разделу 7. «Социальные льготы, гарантии и компенсации»

7.1. В целях повышения социальной защищенности работников Работодатель предоставляет работникам следующие социальные льготы и гарантии в пределах средств, утвержденных годовой программой деятельности СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» в части расходов социальной сферы:

7.1.1. Выплачено единовременное денежное пособие 2 (двум) работникам в связи со смертью близкого родственника - в размере 10 000 рублей.

7.1.2. Работникам, для которых работа в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» является основной, при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска за второй и последующие годы работы в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» была выплачена материальная помощь в размере 10 000 рублей.

7.2. Из фонда оплаты труда работников по предпринимательской деятельности, Работодателем выделены дополнительные средства на оплату культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий в размере 47 600,00 рублей, что составляет не менее 0,3% фонда.

7.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

8. По разделу 8. «Охрана труда»

8.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами:

8.1.1. Обеспечивает реализацию политики СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» в области охраны труда и промышленной безопасности.

8.1.2. Обеспечивает здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной безопасности.

8.1.3. Проводит при приеме работников на работу инструктаж по охране труда.

8.1.4. Организовал работу по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда.

8.1.5. Проводит за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.1.6. Проводит обучение по охране труда, промышленной безопасности и оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

8.1.7. Информировывает работников об условиях труда, степени их вредности и опасности,

возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

8.1.8. Принимает необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

8.1.9. Осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве.

8.1.10. Выделил на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства в размере 288581,01 рублей, что составляет не менее 0,25% от суммы затрат на оказание образовательных услуг.

8.2. Уполномоченный представитель трудового коллектива СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»:

8.2.1. Осуществляет контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда.

8.2.2. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

8.2.3. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья.

8.2.4. Контролирует целевое расходование средств Работодателя на охрану труда работников.

8.3. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

9.2. За отчетный период обращений по трудовым спорам не было.

9.3. В целом Коллективный договор СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» за 2022 год выполнен.