

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Центр последипломного  
образования специалистов медицинского профиля»  
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

## **ПРОТОКОЛ**

**30 июня 2022 года**

**Заседания комиссии  
по противодействию коррупции в  
Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении дополнительного  
профессионального образования «Центр последипломного образования специалистов  
медицинского профиля»  
(СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»)**

**Основание:** Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП»

Комиссия, созданная приказом Центра от 04.05.2022 № 02-03/50, в составе:

Председатель комиссии:

Директор Регентова Е.С.

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью Евсеева Н.А.

Заместитель директора по АХР Томилов А.А.

Члены комиссии:

Представитель Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга

Главный бухгалтер Комарова С.В.

Начальник отдела закупок Костина А.Е.

Заведующий отделением № 1 Вишнякова М.Э.

Заведующий отделением № 2 Атрощенко Р.В.

Заведующий отделением № 3 Фаворская М.М.

Заведующий ОПОУ Вилинская М.А.

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела Морозова Н.Ю.

Присутствовали: 90 % состава комиссии. Кворум имеется.

**Повестка заседания:**

1. Анализ деятельности Центра за 1 полугодие 2022 года по вопросу недопущения коррупционных нарушений.

Ответственный: председатель комиссии

2. Предоставление информации в Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за первое полугодие 2022 года в сравнении с первым полугодием 2021 года.

Ответственный: все члены комиссии.

1. По первому вопросу слушали председателя комиссии Регентову Елену Сергеевну, которая ознакомила присутствующих с анализом деятельности Центра за 1 полугодие 2022 года по недопущению коррупционных нарушений.

Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников

Центра конфликтов интересов не наблюдалось. С работниками проведены профилактические беседы. Изготовлен информационный стенд «Противодействие коррупции», где размещены нормативно-правовые документы, планы, отчеты, телефоны, памятки по противодействию коррупции. Один из видов общественного контроля заключен в организации работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, электронных почтовых адресов и других информационных каналов, позволяющих сообщить о ставших им известными фактах коррупции в Центре, причинах и условиях, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений. В рамках осуществления антикоррупционного образования, 28 июня 2022 года проведено обучение и тестирование работников Центра по вопросам противодействия коррупции.

**Постановили:**

Принять к сведению


2. По второму вопросу слушали начальника общего отдела Морозову Наталью Юрьевну, которая ознакомила присутствующих с информацией по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга за первое полугодие 2022 года в сравнении с первым полугодием 2021 года.

**Постановили:**

Принять к сведению.

Председатель комиссии:

Директор



Е.С. Регентова

Заместители председателя комиссии:

Заведующий учебной частью



Н.А. Евсеева

Заместитель директора по АХР



А.А. Томилов

Члены комиссии:

Главный бухгалтер



С.В. Комарова

Начальник общего отдела



А.Е. Костина

Заведующий отделением № 1



М.Э. Вишнякова

Заведующий отделением № 2



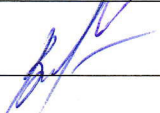
Р.В. Атрощенко

Заведующий отделением № 3



М.М. Фаворская


Заведующий ОПОУ



М.А. Вилинская

Ответственный секретарь комиссии:

Начальник общего отдела



Н.Ю. Морозова

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге  
1-ое полугодие 2022 года

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период (6 месяцев 2022)	Аналогичный период прошлого года (6 месяцев 2021)
<b>Раздел 8. Антикоррупционное образование</b>			
<b>Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях</b>			
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)	-	-
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО (П)	10225 слушателей	9089 слушателей
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО (П) (%)	100	100
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П) (%)	100	100
8.2.5	Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) Тема: «Антикоррупционное мировоззрение» была включена во все учебно-тематические планы дополнительных профессиональных программ и реализуется в рамках дисциплин: «Нормативно-правовое обеспечение специальности» и «Медицинское право».		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ) В СПб ГБУ ДПО «ЦПО СМП» регулярно проводятся антикоррупционные мероприятия, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, проводятся профилактические беседы с сотрудниками и слушателями.		
	В том числе:  Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)		
		-	-

	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в пункте 8.2.2 настоящего перечня (П)	92	93
	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. В результате внедрения антикоррупционного образования в деятельность Центра обеспечено эффективное исполнение должностных обязанностей работниками Центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Среди работников Центра конфликтов интересов не наблюдалось.</p>		
8.2.7	<p>Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p> <p><b>«Антикоррупционная деятельность в учебном учреждении»</b></p>		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (П)	44	42
8.2.9	<p>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)</p> <p>С целью анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения.</p>		
	В том числе:		
	Количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	-	-
	Доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)	92	93
	<p>Результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <p>В Центре регулярно проводится выборочное тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения. Анализ результатов тестирования показал, что у 92 % слушателей сформировалось антикоррупционное мировоззрение, 8 % слушателей считают, что в образовательных учреждениях нет условий для проявления коррупционной составляющей в деятельности сотрудников.</p>		